



VI GIVER NATURENS RESSOURCER TILBAGE

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT
1. JANUAR TIL 31. DECEMBER 2023



Forord	2
Vi giver naturens ressourcer tilbage	4
Daka er garant for veterinær- og fødevarer sikkerheden	9
Klima, miljø og ressourceforbrug	11
En nøglespiller i den cirkulære økonomi	14
Mere miljøvenlig produktion	16
Optimering af arealanvendelser og bevarelse af biodiversitet	18
Vores sociale ansvar	19
En arbejdsplads med plads til alle	23
Ansvar for medarbejdere i værdikæden	23
Relationer og aktiviteter i lokalsamfundet	24

RAPPORTENS OPBYGNING

Bæredygtighedsrapporten er opbygget iht. ESG-strukturen. Det vil sige, at rapporten indeholder kapitler omkring 'Miljø' (Environment), der dækker vores aftryk på klimaet, miljøet, biodiversitet og cirkulær økonomi; 'Socialt' (Social), der indbefatter medarbejderne i Daka, værdikæden samt vores indflydelse på lokalsamfundet; 'Ledelse' (Governance), der indbefatter vores ledelse af virksomheden, og hvorledes vi arbejder med bæredygtighed.

Med denne struktur og de underliggende rapporteringssystemer har Daka ligeledes taget de nødvendige skridt til at kunne overholde det kommende EU CSRD-direktiv.

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2023

Rapporten giver indblik i Dakas cirkulære kerneforretning og de mange aktiviteter, der er gennemført i 2023 som led i den bæredygtige udvikling af virksomheden. Den dækker også selskabet SARIA Denmark, hvis eneste aktiviteter er ejerskabet af aktierne i Daka Denmark

Bæredygtighedsrapporten udgør den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. Finanstilsynets § 99a.

Kommentarer, forslag eller spørgsmål til rapporten kan sendes til redaktion@daka.dk

SIKKER OG VÆRDISKABENDE GENANVENDELSE AF 2. GENERATIONS ORGANISKE MATERIALER

Daka prioriterede sikker og rentabel genanvendelse af værdifulde 2. generations organiske materialer højt gennem et udfordrende 2023.

I kølvandet på en faldende svineproduktion og øget konkurrence på råvarer stod vi i 2023 over for en række dilemmaer omkring håndteringen af animalske biprodukter: Hvordan sikrer vi det højeste mulige niveau af fødevarer- og veterinær sikkerhed, der beskytter den danske fødevarer eksport? Og hvordan kan vi reducere omkostningerne og få den maksimale værdi ud af andengenerationsråvarerne - ved at raffinere produkterne til foder, gødning og højkvalitetsbrændstoffer?

Midt i disse diskussioner fortsatte vi vores bestræbelser på at finde sikre og værdiskabende genanvendelsesløsninger for at beskytte vores førende position i branchen og samtidig varetage landmændenes og fødevarerindustriens bedste interesser.

Som et vigtigt skridt indgik vi et samarbejde med Saria Group om at investere i et nyt anlæg i Frankrig til produktion af bæredygtigt flybrændstof (SAF) fra biodiesel, som er et af vores primære produkter. Dette projekt, der er planlagt til implementering i 2025, forventes at reducere CO₂-udledningen fra flyrejser betydeligt, mens det på samme tid styrker Dakas konkurrenceevne.

Reducering af CO₂-udledningen i Dakas produktion

Internt fortsatte vi vores investeringer i at reducere Dakas CO₂-udledning. Ved hjælp af vores ISO 50001-energiledelsessystem iværksatte vi en række store og små projekter for at forbedre vores energieffektivitet. Vores bestræbelser bar frugt, hvilket tydeligt ses i den reducerede CO₂-udledning pr. ton genanvendt råmateriale, der blev registreret i 2023.

I erkendelse af transportens miljøpåvirkning har vi desuden taget skridt til at etablere et behandlingsanlæg nær København, udelukkende til organisk affald indsamlet af Daka ReFood. Når anlægget åbner i 2024, forventes det at reducere transportens aftryk betydeligt og understøtte vækststrategien i dette forretningssegment.

En sikker og sund arbejdsplads

Desværre oplevede vi en stigning i arbejdsrelaterede ulykker i 2023 på vores fabrikker med samlet set ni ulykker. Ingen af dem alvorlige, men stadig uacceptabelt. Vi har derfor strammet op omkring vores målsætning om nul arbejdsulykker og indført en opdateret sikkerhedspolitik på tværs af alle virksomhedens afdelinger. Vi lancerede ligeledes en kampagne for arbejdssikkerhed for at forbedre vores sikkerhedskultur og iværksatte tiltag for at håndtere stress blandt medarbejderne.

Vores årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse viste et højt niveau af engagement og motivation på tværs af hele virksomheden. Vi så dog også en stigning i medarbejderomsætningen i 2023, sammenlignet med tidligere år, hvorfor vi fortsætter vores fokus på medarbejdertilfredshed og -fastholdelse i 2024.

Positivt syn på 2024

Vi ser frem mod 2024 med optimisme og håb om forbedrede markedsforhold. Takket være vores ambition, risikovillighed og tætte partnerskaber med branchens interessenter står vi godt positioneret til fremskridt og en positiv udvikling i det kommende år.

Anders Jeppesen Jensen, Chief Operating Officer



Anders Jeppesen Jensen, COO/General Manager Daka

VI GIVER NATURENS RESSOURCER TILBAGE

- Sikker og værdiskabende

Daka er en af Danmarks største genanvendelsesvirksomheder og en integreret del af landbrugets livscyklus. Daka udfylder en vigtig rolle som garant for veterinær- og fødevarer sikkerhed i Danmark.

Vores kernekompetence er at give naturens ressourcer tilbage ved at omdanne organiske biprodukter og madrester til nyttige ingredienser, gødning og bioenergi. Vi søger konstant at tilføje værdi til vores produkter og finde nye anvendelser højere oppe i den bioøkonomiske værdikæde. Hvis råmaterialet kan anvendes som foder, skal det genanvendes til foder. Hvis det ikke kan omdannes til foder, er gødning det næstbedste. Hvis gødning heller ikke er en mulighed, konverteres materialet til bioenergi såsom biodiesel, biofyringsolie eller biogas.

Vores historie

Dakas historie er en historie om fusioner af virksomheder med rødder tilbage til starten af 1900-tallet. I 2012 blev Daka omdannet til et fælles aktieselskab, som er ejet af hhv. SARIA, Danish Crown, Tönnies og Scan (HK Scan).

Udover sine danske virksomhedsforetagender ejer og varetager Daka den svenske virksomhed, Konvex¹, og ejer 10% af den norske virksomhed, Biosirk.

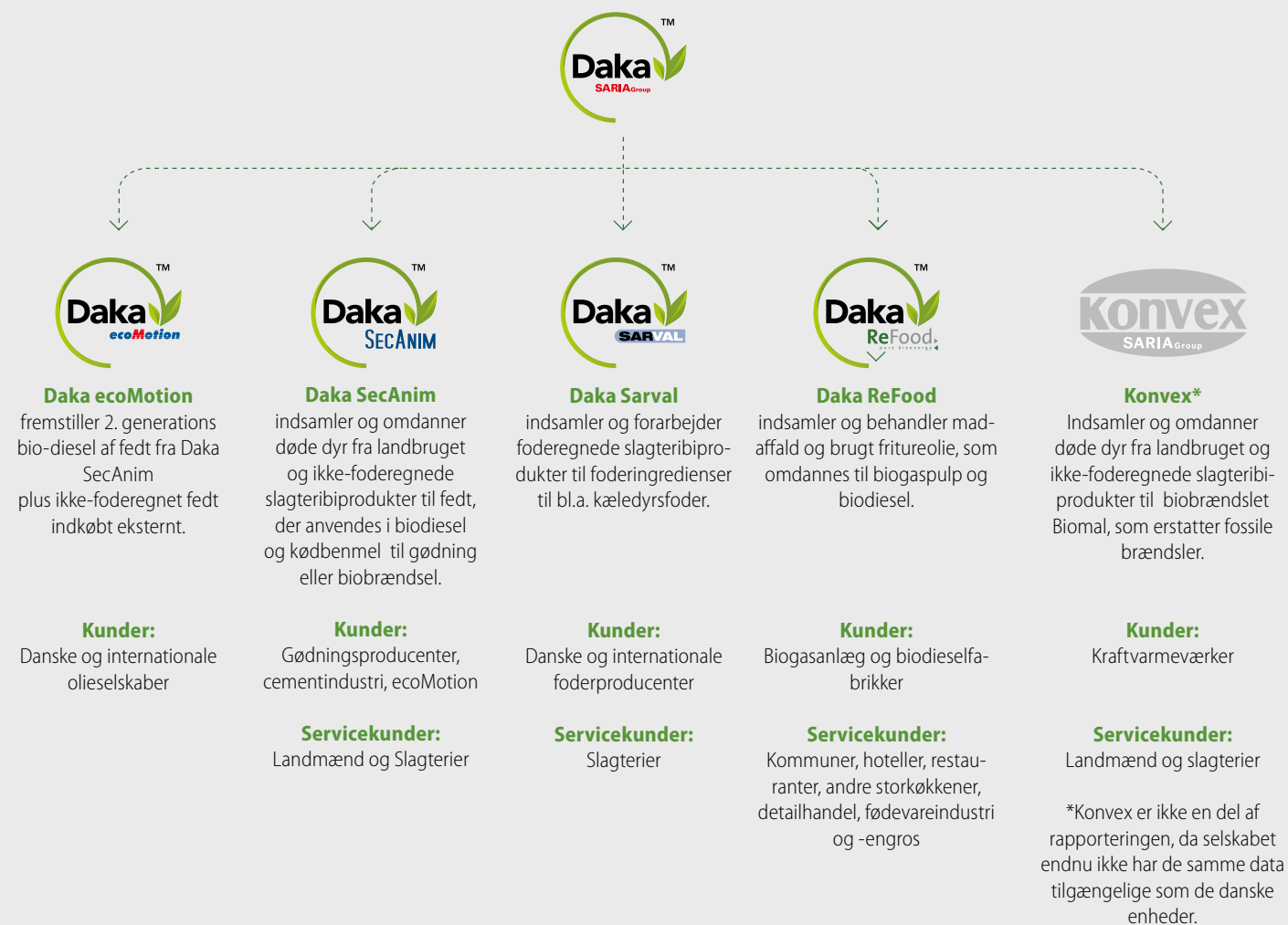
Vores vision

Vi giver naturens ressourcer tilbage

Vores mission

Daka tilbyder den sikreste og mest værdiskabende genanvendelse af organiske restprodukter fra landbrugs- og fødevarer sektoren i Norden.

Daka Denmark består af fem hovedforretningsenheder:

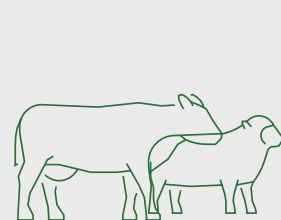


¹ Konvex er ikke omfattet af bæredygtighedsrapporten for 2022.

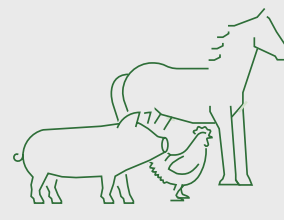
Forretningsmodel



Daka Denmark indsamler og forarbejder følgende råvarer:



Kategori 1 (C1)*
Døde drøvtyggere (f.eks. køer, får og geder) og slagteribiprodukter indeholdende risikomateriale fra drøvtyggere. Efter udbrud af kogalskab i Storbritannien i 2001 må kategori 1 råvarer kun bruges til brændstof, dvs. biodiesel og biobrændsel.



Kategori 2 (C2)*
Øvrige døde dyr (f.eks. grise og fjerkræ) og nedklassificerede slagteribiprodukter. Kategori-2 råvarer må bruges til gødning (typisk til økologisk landbrug) og biodiesel.



Kategori 3 (C3)*
Dyrlægegodkendte slagteribiprodukter (f.eks. fedtvæv, ben, børster og indvolde). Denne råvare må anvendes til dyrefoder.



Madaffald og brugt fritureolie
Madaffald og fritureolie fra danske husholdninger, restauranter, hoteller, detailhandel og fødevarevirksomheder. Må anvendes til biogas og biodiesel, restprodukter anvendes som gødning.

* Forordningen om animalske biprodukter nr. 1069/2009 og tilhørende gennemførelsesforordning 142/2011.






BÆREDYGTIGHEDSARBEJDE HOS DAKA

Vores bæredygtighedsprogram for langsigtet og bæredygtig udvikling af virksomheden er en del af Dakas 2026-strategi.

Bæredygtighedsprogrammet har flere mål:

- 1. Fortsat videreudvikling af genanvendelsen af organiske biprodukter til produkter med den højest mulige værdi.
- 2. Løbende optimering af Dakas egen bæredygtighed i den daglige drift.
- 3. Udvidelse af omfanget af bioenergi produceret af Daka.

Programmet består af en række målsætninger, som skal indfris i løbet af strategiperioden:

MÅLSÆTNINGER I BÆREDYGTIGHEDS-PROGRAMMET 2026	STATUS 2023	MÅLSÆTNINGER FOR 2026	
Vedligeholde Dakas position som en vigtig garant for landbrugs- og fødevarer sikkerhed i Danmark.	Vedholdende fokus på konkurrenceevne over for vores kunder.	<ul style="list-style-type: none">Fortsat være myndighedernes foretrukne partner i sikker håndtering af animalske biprodukter.Levere den højeste standard i sikker håndtering af animalske biprodukter.	
Fortsat reducere energiforbruget og CO2-udledningerne i egne aktiviteter, primært fra produktionen.	Gennem de seneste fem år har Daka reduceret sin CO2-udledning pr. ton råmateriale. I 2023 faldt udledningerne pr. ton råmateriale med 24 % ² , sammenlignet med 2022. Læs mere på side 11-13 i rapporten.	Fortsat reducere energiforbruget og dermed CO2-udledningerne fra egne aktiviteter.	 
Fortsat reducere vandforbruget i egenproduktionen.	I 2023 faldt vandforbruget med 14 %, sammenlignet med 2022. Læs mere på side 16 i rapporten.	Fortsat reducere vandforbruget på fabrikkerne.	
Holde lugtgener fra produktionen på et lavt niveau.	I 2023 modtog Daka ti klager om lugtgener (2022: 20). De fleste klager var relateret til ekstraordinære forhold på fabrikkerne, f.eks. kortere nedbrud eller vedligehold. Læs mere på side 16 i rapporten	Nul klager under normal drift.	
Etablere strategiske partnerskaber med udvalgte interessenter med afsæt i et eller flere bæredygtighedstemaer, herunder madspild.	I 2023 bibeholdt Daka sit tætte, strategiske samarbejde med: <ul style="list-style-type: none">The REFOOD Label association'Genanvend Biomasse' (Recycle Biomass)Landbrug & Fødevarer, svine- og kvægsektorerne	Pleje eksisterende partnerskaber samt etablere nye og med vigtige nøglepersoner i landbrugs-, fødevarer- og genbrugssektorerne.	
Fortsat reducere antallet af arbejdsskader.	I 2023 var der ni arbejdsskader med sygeorlov (2022: 8).	Målsætning: nul arbejdsskader	
Forberedelse til CSRD.	I 2023 tog vi de første skridt til at implementere ledelses- og indrapporteringssystemerne, så de er klar til CSRD-rapporteringer i 2025.	<ul style="list-style-type: none">Gennemføre en dobbelt materialitetsanalyse.Opstille mere præcise målsætninger og virksomhedspolitikker om relevante emner.Færdiggøre rapporteringssystemetKlarlægge rollefordelingen og ansvarsområderne ved CSRD-arbejdet	

² Udregningen omfatter den energi, der er brugt i industriprocesserne på Dakas fabrikker, ekskl. elektricitet, hvilket udgør en mindre del af den samlede energiprocess.

Dakas strategi 2023-26

Bæredygtighed er et strategisk nøglefokus i virksomhedens 2026-strategi. Ambitionen er at bidrage til en bæredygtig udvikling i de nordiske landes landbrugs- og fødevarersektorer, definere og kommunikere klare mål, implementere CO2e-reducerende tiltag samt indgå i relevante partnerskaber for at sikre fremskridt. Bæredygtighedsstrategien er i tråd med rammerne og målsætningerne defineret af Saria Gruppen, som ejer 51% af Daka.

Organisation og virksomhedspolitikker for det bæredygtige arbejde

Bæredygtighedsprogrammet er forankret i Dakas ledelse, Business Board.

I 2023 var det en prioritet at forankre bæredygtighedsarbejdet yderligere i de relevante koncernfunktioner og linjeorganisationen. Afdelingerne for økonomi, HR, kvalitet, energi og miljø er blevet inddraget og er begyndt at etablere ledelses- og rapporteringssystemer for det stigende antal ESG-datapunkter.

Arbejdet med dataindsamling og virksomhedspolitikker i tråd med det kommende CSRD-Direktiv fortsætter i 2024-2025. Forberedelse af en dobbelt materialitetsvurdering er også planlagt til 2025.

EcoVadis-certificering

SARIA Gruppen, som ejer 51% af Daka anvender EcoVadis standarden som en ramme for bæredygtighedsarbejdet. I 2023 modtog SARIA en score, som placerede virksomheden blandt top 7% af virksomheder, der var med i EcoVadis' certificeringsordningen. EcoVadis er en global standard, og p.t. er mere end 100.000 virksomheder blevet vurderet.



Code of Conduct

Daka er en del af Saria Gruppen og opererer under Gruppens Code of Conduct. Denne Code of Conduct sikrer, at Daka og den enkelte medarbejder overholder lovgivning og etiske principper. Blandt andet dækker Code of Conduct følgende områder: Menneskerettigheder, arbejdsrettigheder, sundhed & sikkerhed, miljø & ressourcer, antikorrupcion samt fair konkurrence. Såfremt medarbejdere eller samarbejdspartnere opdager uregelmæssigheder, kan de anonymt kontakte Sarias whistleblower-ordning eller deres lokale Daka Compliance Officer.

Alle nye medarbejdere modtager i starten af ansættelsen en kopi af Dakas Code of Conduct, ligesom alle funktionæransatte underskriver, at de har læst og forstået den. En række ledende medarbejdere underskriver hvert år et såkaldt Commitment letter, hvormed de bekræfter deres kendskab til indholdet af Code of Conduct, og at der ikke er sket nogen overtrædelser inden for deres ansvarsområde. Hvis der er sket overtrædelser, beskriver lederen de tiltag, der er truffet, og at nærmeste leder og Compliance Officer er blevet orienteret.

I løbet af 2023 har Strategisk Indkøb i Daka inkluderet Daka Supplier Code of Conduct i alle nye kontrakter. I 2023 var omkring 20% af det samlede køb omfattet af Daka Supplier Code of Conduct. Målet er at øge dette tal til 40% i 2024.


Bidrag til FN's mål om bæredygtighed

Som en del af bæredygtighedsprogrammet har vi foretaget en analyse af Dakas bidrag til FN's verdensmål om bæredygtighed samt de dertilhørende delmål. Baseret på analysen har vi valgt at fokusere målrettet på de fem følgende mål om bæredygtighed



Certificeringer

Daka har en række certificeringer som sikrer både virksomhedens ansvarlighed og bæredygtighed.

Forretnings- område	Certificering / Lokation	Råvare	Færdigvare	Certificering
Sarval	ISO14001 (miljø) ISO50001 (energi) ISO 9001 (kvalitet)	C3 - Gris	C3 fedt (foder)	GMP+B1*
			C3 mel (petfood)	Pr. kunde- og landekrav
			Overskudsvarme	EFO**
SecAnim	ISO14001 (miljø) ISO50001 (energi) ISO 9001 (kvalitet)	C2	C2 fedt	ISCC***
			C2 mel	
		C1	C1 fedt	ISCC
			C1 mel	
ecoMotion	ISO50001 (energi)	C1/C2 fedt	Biodiesel	ISCC INS****
			Glycerin	
			Kaliumsulfat	
			BHO	
ReFood		Madaffald/UCO/ tidligere fødevarer	Biogaspulp	ISCC
			UCO til biodiesel	ISCC INS
Hedensted		-	-	-

* GMP+B1 er en international bæredygtighedscertificering for dyrefoder.
** EFO er en dansk energieffektiviseringsordning til overskydende varme.
*** ISCC er en international bæredygtighedscertificering for biobrændstof, inkl. fedt, brugt madlavningsolie og biogasmasse, som anvendes i hhv. produktionen af biodiesel og biogas.
**** INS er en bæredygtighedscertificering meget lig ISCC, men specifikt til det italienske marked.



Menneskerettigheder

Daka understøtter og overholder alle internationale konventioner om menneskerettigheder. Menneskerettigheder indgår i Saria-Gruppens Corporate Compliance Program, som alle nye funktionærer præsenteres for og underskriver. Saria-Gruppens Corporate Compliance Program er en vigtig del af onboarding af nye funktionærer og vil fortsat været det.

Daka opererer primært i Norden, hvor respekt for menneskerettigheder er en selvfølge for virksomheder. Vi respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder i alle dele af vores aktiviteter og anerkender vores ansvar for at undgå enhver form for krænkelse af menneske- og arbejdstagerrettigheder i vores forsyningskæde. Der kan dog eksistere potentielle risici såsom dårlige arbejdsforhold og sundhedsrisici i vores forsyningskæde uden for Norden.

Vores leverandører underskriver Daka Supplier Code of Conduct, som er baseret på national lovgivning og reguleringer, samt internationale konventioner som UN Universal Declaration of Human Rights, the Children’s Rights and Business Principles og the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

I løbet af 2023 fortsatte vi vores screening af de lokale leverandører, som vi bruger for at få en bedre forståelse af deres drift og sikre, at de overholder etiske regler og respektere menneskerettighederne. Der blev ikke registreret nogen brud på menneskerettighederne i løbet af året



Antikorruption

Den største risiko for korruption er at finde i Dakas værdikæde. Vores tilgang til korruption og bestikkelse er dækket af Saria-Gruppens Corporate Compliance Program, hvilket indebærer nul tolerance over for korruption og bestikkelse. Saria-Gruppens Corporate Compliance Program foreskriver, at alle aktiviteter tilrettelægges i henhold til gældende lovgivning. Alle nye funktionærer præsenteres for og underskriver programmet. I 2023 blev der ikke registreret brud på reglerne for antikorruption. Vi fortsætter med at informere vores medarbejdere og leverandører om reglerne for antikorruption, ligesom vi efter bedste evne bestræber os på, at korruption ikke finder sted.

I 2023 gennemførte Dakas juridiske afdeling et Code of Conduct-tjek af alle nye kunder uden for EU. Der blev ikke fundet nogen brud.



Dataetik og GDPR

Daka overholder databeskyttelsesloven. I 2023 implementerede Daka en ny it-politik og en ny it-sikkerhedspolitik. Formålet med disse politikker er at beskytte både virksomhedens data og it-systemer samt etablere detaljerede retningslinjer for varetagelsen af data og medarbejdernes brug af it-udstyr. Alle medarbejdere er blevet introduceret til politikkerne. Daka samarbejder med eksterne samarbejdspartnere om 24/7 monitorering af it-systemer, og gennemfører løbende kampagner og opkvalificering af medarbejdere i it-sikkerhed.

I 2024 forventer Daka at modtage den såkaldte 'D-label', som er den danske certificering af it-sikkerhed og ansvarlig brug data. Med D-label overholder Daka ligeledes EU's NIS2-forordning, som forventes at blive implementeret ultimo 2024.

DAKA ER GARANT FOR VETERINÆR- OG FØDEVARESikkerheden

I landbruget er døde dyr, der er uegnede til menneskeligt forbrug, altid blevet genbrugt. Gennem næsten et århundrede har Daka påtaget sig og optimeret denne opgave. I dag er Daka en ledende garant for veterinær- og fødevaresikkerheden i Danmark, idet vi tilbyder en unik service i hele landet. Konceptet bygger på ubetinget sikkerhed, fuld sporbarhed, værdiskabende services og bæredygtighed i praksis.

Hos Daka udfører vi alle aktiviteter i henhold til de omfattende EU-forordninger, der er relateret til sikker håndtering af døde dyr. Dette gælder især for kravene omhandlende biprodukter ³.

Vores fabrikker investerer i effektivt udstyr, der lever op til de strenge krav i reguleringerne. Alle processer er til hver en tid monitoreret og godkendt af den danske Fødevarestyrelse samt Miljøstyrelsen.

Desuden har vi et effektivt logistiksystem, der giver mulighed for optimal planlægning af indsamlingsruter, vask og desinfektion af transportudstyr for at minimere risikoen for spredning af sygdomme.

Daka varetager den nationale beredskabstjenester 24/7/365, som på få timer kan mobiliseres for at varetage pludselige udbrud af husdyrsygdomme.

Alt i alt sikrer vores arbejdsmetoder hele vejen fra gård til genanvendelsesanstalt og slutprodukt den høje standard for dansk veterinær- og fødevaresikkerhed og beskytter den nationale landbrugseksport.



Aktiviteter i 2023

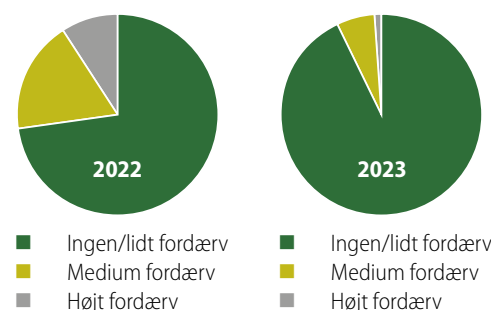
I 2023 implementerede vi følgende aktiviteter som en del af vores vedvarende bestræbelser på at sikre og forbedre veterinær- og fødevaresikkerheden:

- **Afhentningspladser blev forbedret og opfyldte kravene i den danske eksportakkreditering**

I de seneste år har Daka arbejdet tæt sammen med alle relevante, nationale myndigheder med henblik på optimering af afhentningspladser til døde dyr i landbruget. Bestræbelserne har båret frugt, og fra og med den 1. januar 2023 blev det et krav i industrien, at afhentningspladser er afdækket og udstyret med faste, ventilerede gulve.

I 2023 overtog Landbrug & Fødevarer sektor for gris kontrollen af afhentningspladserne for at sikre, at de lever op til retningslinjerne og standardkravene i henhold til DANISH produktstandarden.

Overholdelsen af de nye krav skal monitoreres de kommende år, dog viser Dakas seneste kontroltjek tegn på forbedring i omfanget af fordævelse af døde dyr. Som det kan ses i diagrammet, er der sket en forbedring i "intet/lidt fordærv" fra dyrene. Dette kan skyldes bedre afhentningsforhold, men også en hurtigere tilmelding af døde dyr. Samme tendens ses i antallet af fordævelsesgebyrer som landmændene er blevet tildelt. For svin blev afgiften reduceret med 72% over en toårig periode fra 2021 til 2023; for kvæg var det 73%.



- **Hurtig og sikker håndtering af fugleinfluenza**

I 2023 oplevede vi store udbrud af fugleinfluenzaer med en samlet mængde på 950 døde fugle. Daka bistod Fødevarestyrelsen med hurtig indsamling og afskaffelse af inficerede dyr for at forhindre yderligere smittespredning.



Hurtighed og professionalisme nødvendig for en sikker håndtering af fugleinfluenza

I 2023 blev en stor, dansk kalkunproducents besætning smittet med fugleinfluenza. Inden for få timer var Daka til stede og stod for både indsamling og genanvendelse af 32.000 døde fugle. Når man skal håndtere fugleinfluenza og tilsvarende smitsomme sygdomme, skal flere sikkerhedsforanstaltninger gå op i en højere enhed for at kunne minimere smitterisikoen.

- Et begrænset antal specialister håndterer de døde fugle.
- Fuglene befinder sig udelukkende i et afgrænset område.
- Fuglene kategoriseres som kategori 1, og håndteres derfor under maksimal sikkerhed og bruges kun til bioenergi.
- Alle containere, køretøjer og fabriksudstyr bliver øjeblikkeligt steriliseret.

Næste skridt i 2024

- Daka fortsætter arbejdet med at sikre, at vi forbliver myndighedernes foretrukne partner til det veterinære beredskab.
- Vi arbejder fortsat for at tilbyde de højeste standarder i sikker håndtering af animalske biprodukter.

³Dakas produktion er reguleret af forordningen om animalske biprodukter nr. 1069/2009 og dertilhørende implementeringsforordning 142/2011



Daka ecoMotion fabrik i Hedensted producerede 52 mio. liter biodiesel i 2023.

KLIMA, MILJØ OG RESSOURCEFORBRUG

KLIMA, MILJØ OG RESSOURCEFORBRUG

Klima, miljø, ressourceforbrug og biodiversitet er emner, som optager vores kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet generelt.

Ansvarlig brug af naturens egne ressourcer er og har altid været Dakas kernekompetence. I dette afsnit skitserer vi vores holdninger, indsatser, resultater samt næste skridt på disse områder.

Forbedring af energieffektiviteten på vores fabrikker

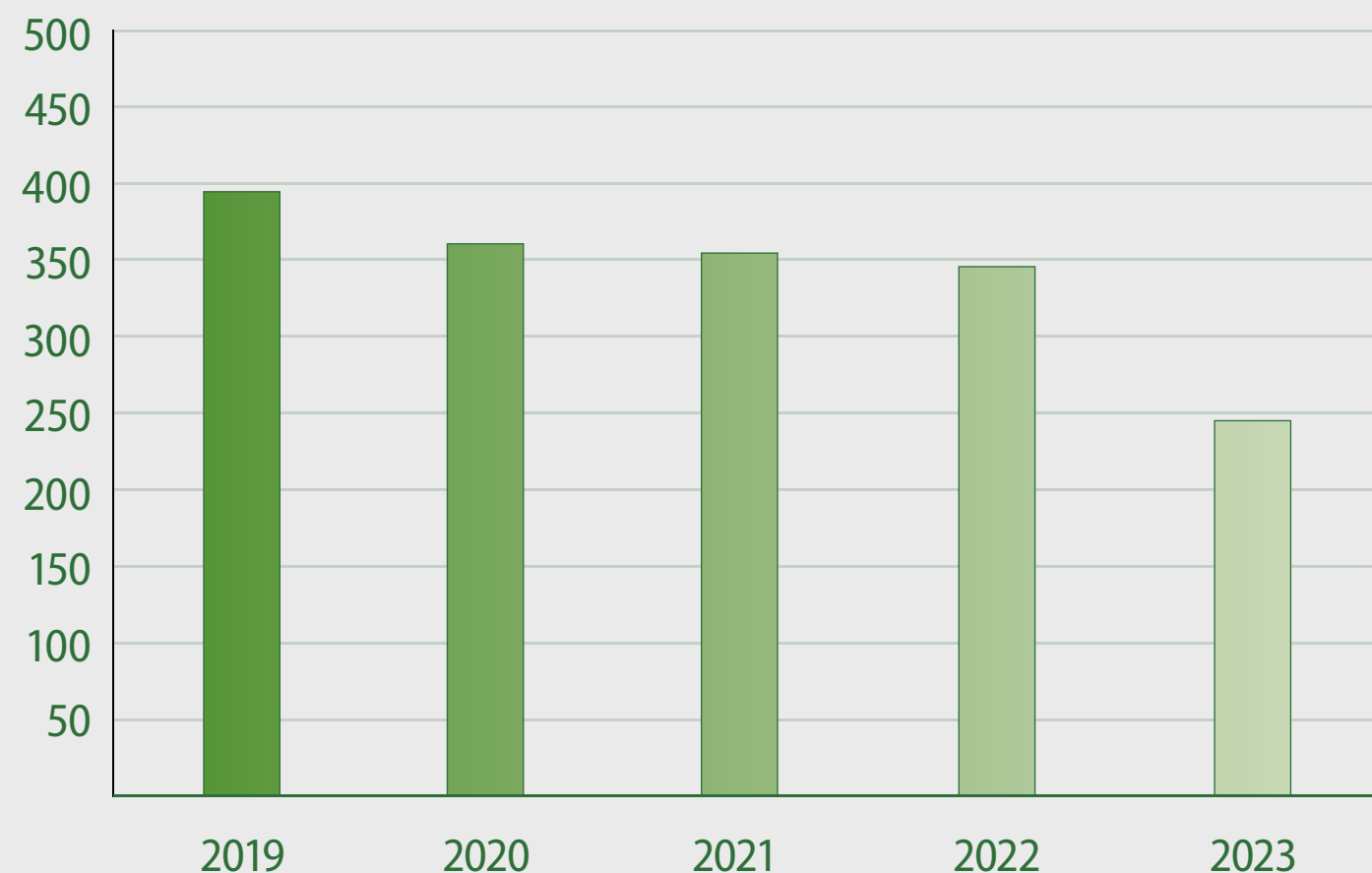
Det er Dakas målsætning fortsat at reducere virksomhedens energiforbrug i produktion og transport.

Dakas energiforbrug er højt grundet kravene i EU's Biproduktforordning, som fastsætter kravene til vores aktiviteter. For størstedelen af Dakas aktiviteter kræver forordningen tryksterilisering ved meget høje temperaturer og højt tryk i mindst 20 minutter for at kunne nedbryde eventuelle sygdomme. Dette betyder, at der er en iboende energibyrd i recirkuleringsprocesserne, hvilket vi kontinuerligt arbejder på at reducere.

Tre ud af Dakas fire danske fabrikker har implementeret ISO 50001 for energiledelse. ReFood fabrikken er ikke omfattet af energiledelsessystemet, idet processen ikke er energitung, ligesom fabrikken blev bygget som en fabrik med lavt energiforbrug. Ud af Dakas samlede CO₂-udledninger fra produktionen står ReFood for mindre end 1%.

CO₂ UDLEDNING PR. TON RÅVARE

Kg CO₂/ton råvare



CO₂-udledningen for behandlingen af et ton råmaterialer (ekskl. transport og el-forbrug) blev reduceret med 24 % i 2023, sammenlignet med 2022. Reduktionen kan primært tilskrives overgangen fra naturgas til biofyrringsolie på Daka Sarval-fabrikken, hvilket reducerede fabrikkens CO₂-udledning med 71 %. SecAnim-fabrikken reducerede sit aftryk med 11 %, primært grundet en ny tørreproces, mens EcoMotion- og ReFood-fabrikkerne opnåede reduktioner på hhv. 5 % og 10 %, takket være optimering af aktiviteterne.

Et bidrag til CO₂-reduktion

Den omfattende livscyklusanalyse af Dakas aktiviteter, som blev gennemført i 2022⁴, viste, at genanvendelsen af rest- og biprodukter fra landbrugs- og fødevarerektoren sparede atmosfæren for mere end 276.000 tons CO₂e, hvilket svarer til udledningen fra mere end 19.000 danske husstande⁵. Analysen dokumenterer også, at genanvendelsen af rest-, bi- og affaldsprodukter fra landbrugs- og fødevarerektoren aflastede atmosfæren for ca. tre gange så meget CO₂, som der udledes ved Dakas indsamling og forarbejdning af råvarer. Der blev ikke foretaget en livscyklusvurdering i 2023.

⁴ Den første livscyklusvurdering blev gennemført i 2020 af uvildige eksperter fra firmaet 2-0 LCA Consultants som en såkaldt Consequential LCA (C-LCA). Analysen er efterfølgende verificeret af eksperter fra Syddansk Universitet. Livscyklusanalysen tager udgangspunkt i, at Daka leverer en service med at afhente og nyttiggøre affald/biprodukter fra andre industrier. Den globale klima- og miljøpåvirkning opgøres per kilo afhentet og nyttiggjort affald/ biprodukt, hvilket inkluderer substitutionen af alternativ fremstilling af Dakas slutprodukter. CO₂-aftryk fra selve affald/biproduktet indgår ikke i beregningen, dvs. det er sat til 0. Denne opgørelsesmetode er defineret i henhold til ISO 14040/14044 standarden, der medfører, at aftryk fra landbrug og fødevarerektorerne alene tilskrives fødevarerne. 2022-analysen er gennemført internt ved brug af modeller og data fra den tidligere analyse og verificeret af 3. part.

⁵ Klarlægger CO₂-udledningerne i EU-regionerne (2017)



Aktiviteter for at reducere energiforbruget i 2023:

Arbejdet med at finde alternative energikilder til naturgas og med at forbedre energieffektiviteten fortsatte i 2023.

Brugen af biofyrringsolie hos Sarval

I 2023 erstattede Sarval-fabrikken det meste af sit naturgasforbrug med internt produceret biofyrringsolie, et biprodukt af bioraffineringsprocessen hos nabofabrikken Daka ecoMotion. Denne erstatning nedbragte CO₂e-udledningen med ca. 6.000 tons.

Undersøgelse af ohmsk opvarmning hos Daka Sarval

Daka Sarval er en del af et større udviklingsprojekt, som undersøger muligheden for at bruge ohmsk opvarmning i fødevarer- og foderindustrien. Under ohmsk opvarmning tilføres strøm direkte til foderet/maden, og opvarmer produktet hurtigt, effektivt og ensartet. Udviklingsprojektet er udført af Danmarks Teknologiske Institut med støtte fra Danmarks Innovationsfond. Projektet færdiggøres i 2025 og indbefatter en omfattende livscyklusvurdering og klimapåvirkning.

Ny ReFood-fabrik reducerer transportaftrykket

I 2022 igangsatte Daka ReFood forundersøgelser for at bygge et nyt forbehandlingsanlæg på Sjælland. I 2023 blev projektet godkendt, og det nye anlæg i Køge forventes at blive taget i brug ultimo 2024. Det nye anlæg baner vejen for Dakas vækststrategi, mens den samtidig reducerer klimaaftrykket på madaffaldet indsamlet på Sjælland. Det estimeres, at besparelserne på brændstofforbruget til transport vil være på ca. 29 %.

Ny proces hos SecAnim reducerer CO₂-udledningerne

Et af de større, energibesparende projekter, der blev fuldt implementeret i 2023, var en ny proces på fabrikken i Randers, hvor vand fjernes fra processen ved hjælp af overskudsvarme fra tryksteriliseringssprocessen i stedet for at bruge naturgas. I 2023 medførte denne investering besparelser på ca. 640 tons CO₂.

Fortsatte forbedringer takket være ISO 50001 energiledelse

Udover de ovenfor nævnte projekter investerer Dakas fabrikker løbende i energieffektiviseringstiltag som en del af energiledelsessystemet. I 2023 blev der gjort en stor indsats for at kortlægge de komplekse proceslinjer på vores tre fabrikker, der er omfattet af certificeringsordningen. Med denne kortlægning på plads kan vi dernæst prioritere vores fremtidige energieffektiviseringer.

Næste skridt i 2024

- Gennemføre forundersøgelser for at erstatte naturgas med ikke-fossile brændstoffer på SecAnim-fabrikken.
- Indkøre det nye ReFood forbehandlingsanlæg på Sjælland.
- Fortsætte løbende energioptimeringer på alle fabrikker.

Overskudsvarme til lokalt fjernvarmenetværk

I flere år har Dakas faciliteter i Løsning leveret overskudsvarme til det lokale fjernvarmeselskab. Omfanget af overskudsvarmen har været støt stigende gennem årene, og i 2023 blev fjernvarmenettet udvidet til også at omfatte nabobyen Øster Snede.

Daka tager del i lokalt biogasprojekt

En gruppe landmænd samarbejder med ADA Green Energy og Daka om at etablere et biogasanlæg ved siden af Dakas fabrikker i Løsning. Daka ejer grunden, og det nye biogasanlæg vil potentielt kunne gøre brug af Dakas allerede eksisterende infrastruktur, herunder fx spildevandsrensning, lugthåndtering og fjernvarmenetværk.

Biogasanlægget vil levere varme og strøm, som kan blive opbevaret og anvendt, når andre vedvarende energikilder såsom sol og vind er utilgængelige. Tidlige beregninger viser, at den energi, som anlægget producerer, vil erstatte brugen af naturgas og spare i omegnen af 40.000 tons CO₂ om året, hvilket svarer til den årlige udledning fra 2.800 husstande.

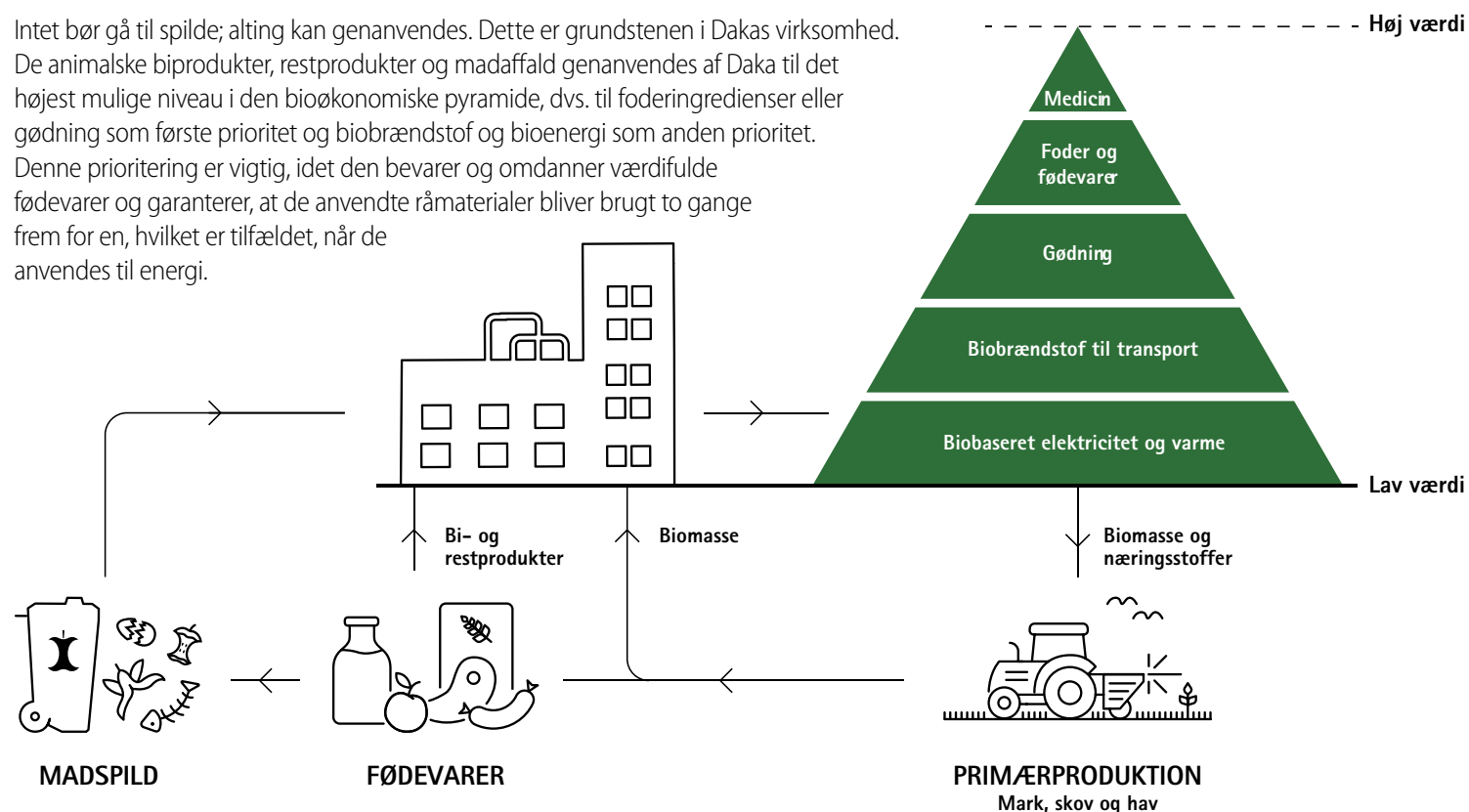
Projektet er stadig i opstartsfasen, og første skridt er involvering af lokalsamfundet i den videre planlægning og byggeproces.



EN NØGLESPILLER I DEN CIRKULÆRE ØKONOMI

Dakas kernekompetence er sikker genanvendelse af værdifulde materialer fra den animalske landbrugsproduktion og madspild, som recirkuleres i det biologiske kredsløb.

Intet bør gå til spilde; alting kan genanvendes. Dette er grundstenen i Dakas virksomhed. De animalske biprodukter, restprodukter og madaffald genanvendes af Daka til det højeste mulige niveau i den bioøkonomiske pyramide, dvs. til foderingredienser eller gødning som første prioritet og biobrændstof og bioenergi som anden prioritet. Denne prioritering er vigtig, idet den bevarer og omdanner værdifulde fødevarer og garanterer, at de anvendte råmaterialer bliver brugt to gange frem for en, hvilket er tilfældet, når de anvendes til energi.



Kilde: Bioøkonomiens maskinrum DTU (2019)

Aktiviteter i 2023 for at opnå mere, bedre og mere sikker genanvendelse

I 2023 har Daka arbejdet på en række projekter, der understøtter samfundets bevægelse mod en mere cirkulær økonomi og sikrer, at de organiske biprodukter og madaffald bliver brugt på det højeste mulige niveau i den bioøkonomiske pyramide.

Udvinning af mere fedt fra råmaterialer

I 2023 søsatte Daka Sarval et udviklingsprojekt med det formål at udvinde endnu mere fedt fra råmaterialerne ved at forfine processerne. Projektet resulterede i en udvinning af 0,5 % mere fedt fra materialet, svarende til ca. 100 tons fedt til foderproduktionen.

Dencerin: et genanvendt biprodukt til denitrifikation i spildevandsrensning

Glycerin er et biprodukt, som Daka producerer fra biodiesel, og som kan genanvendes som en CO₂-kilde til at fjerne kvælstof i spildevandsbehandlingsprocessen. Vi er i tæt dialog med nye og eksisterende kunder for at udvide brugen af vores glycerinprodukt, Dencerin, som et CO₂-neutralt alternativ til spildevandsbehandlingsprocessen.

Nyt lovforslag forventes at tillade brugen af C1-aske i gødning

Den nuværende lovgivning for brugen af C1-aske er striks og tillader kun brugen i cement eller deponering grundet risikoen for BSE.

I 2023 bad EU-Kommissionen Det Europæiske Agentur For Fødevarersikkerhed (EFSA) om at genoverveje risikoen for brugen af C1-aske, som er meget rig på fosfat, i produktionen af gødning.

Via EFRA, der er en organisation, som repræsenterer den europæiske animalske biproduktindustri, har Daka forsøgt at få denne ændring implementeret. Såfremt brugen af C1-aske i gødning godkendes, baner dette vejen for et mere bæredygtigt gødningsprodukt, som kan erstatte større mængder af den begrænsede ressource fosfat.

Presser på for at få lovgivningen for brug af biodiesel i Danmark ændret

Dakas produktion af biodiesel er baseret på fedt fra animalske biprodukter, primært landmændenes døde dyr. Biodiesel fra animalske biprodukter er et såkaldt andengenerations (2G) biobrændstof, som i modsætning til førstegenerations (1G) biobrændstof baseret på energiafgrøder, ikke optager landbrugsjord, der ellers kunne bruges til produktion af fødevarer eller foder.

I 2023 gjorde Daka en stor indsats for at få ændret den nuværende lovgivning i Danmark, som betyder at 2G biodiesel ikke er konkurrencedygtig med 1G biodiesel grund af højere produktionsomkostninger. Mens nærværende rapport skrives, er der endnu ikke truffet en beslutning om fremtidige lovændringer.



"Det er vores håb, at en kommende lovændring vil favorisere 2G-biodiesel som et mere bæredygtigt alternativ, når man tager den indirekte arealanvendelse i betragtning."

Keld Winther Rasmussen, Public Affairs & Regulatory Manager

Stigning i genbrug i detailhandlen

Massivt madspild er stadig en udfordring i detailhandlen i Danmark. Hvert år går omtrent 100.000 tons fødevarer til spilde, og blot 40 % heraf genanvendes til gødning og biogas.

I 2023 søsatte Daka ReFood en kampagne, som var målrettet detailhandlen, i et forsøg på at hæve niveauet for genanvendelse. Kampagnen resulterede i en fordobling af mængderne, som blev indsamlet og genanvendt til gødning og biogas hos Daka ReFood.

Stigende antal medlemmer hos Foreningen REFOOD mærket

Daka ReFood er medstifter af organisationen "REFOOD mærket" som kæmper mod madspild og for genanvendelse. REFOOD Label er en tillidsbaseret certificering, med en fælles vision om en bæredygtig fødevare- og serviceindustri, karakteriseret af mindre spild af ressourcer og mere genanvendelse.

I 2023 fortsatte organisationen sin vækst og fik 500 nye medlemmer. En af de største succeser i 2023 var en ny hjemmeside, hvor både nye og eksisterende medlemmer kan finde værktøjer og informationer om at sprede budskabet om genbrug www.refoodlabel.dk



Næste skridt i 2024

- Fortsætte ReFood indsatsen for at øge sorteringen af madaffald i små og mellemstore virksomheder, detailhandlen og den private husholdning.
- Fortsætte vores arbejde for at ændre EU-lovgivningen således at aske fra forbrændingen af kategori 1-kød benmel kan blive godkendt til gødningsformål.
- Fortsætte arbejdet med at ændre lovgivningen i Danmark vedrørende biodiesel, så 2G-biodiesel baseret på animalske biprodukter og restprodukter prioriteres i forhold til 1G-biodiesel baseret på rapsfrø.



Hver eneste kartoffelskræl, hvert eneste gram kaffegrums, alle fiske- eller brødrester betyder noget. Vidste du, at så lidt som ½ kg madaffald kan oplyse en lavenergilyspære i mere end 100 timer?

MERE MILJØVENLIG PRODUKTION

Daka er en industrivirksomhed, og det kan ikke undgås, at vores aktiviteter påvirker det omkringliggende miljø. Når det er sagt, gør vi, hvad vi kan for at begrænse påvirkningerne.

Dakas miljøpolitik indeholder målsætninger for løbende forbedringer, der forebygger forurening og indfører miljørigtige teknologier. Vi informerer aktivt og åbent om miljøforhold i virksomheden og eventuelle påvirkninger af omgivelserne.

I 2021 fik Daka SecAnim i Randers sin ISO 14001-certificering, og i 2023 tilsluttede Sarval sig også til miljøcertificeringsordningen. Som led i ISO 14001 arbejdet indsamler vi systematisk data, prioriterer aktiviteter og involverer medarbejderne for at opnå fortsatte forbedringer. Daka ecoMotion er den næste til at opnå ISO 14001-certificering.

Aktiviteter i 2023 til at begrænse miljøpåvirkningen fra Dakas aktiviteter

Som industrivirksomhed påvirker Dakas produktion det omkringliggende miljø på følgende områder:

- Lugt
- Vand og spildevand
- Støj
- Affald

I 2023 implementerede vi flere aktiviteter som en del af vores fortsatte arbejde mod en mere miljøvenlig produktion i forhold til det omkringliggende miljø.

Eliminering af lugtklager

Dakas bearbejdning af organiske råvarer medfører lugtgener. Lugtgener kan ikke fjernes helt, men vi gør, hvad vi kan for at begrænse lugtgenerne så meget som muligt. Vores mål er at modtage nul klager fra naboerne under normal drift.

I 2023 modtog SecAnim og Sarval fabrikkerne til sammen ti lugtklager fra naboerne. De fleste klager var relateret til ekstraordinære situationer på fabrikkerne, f.eks. vedligeholdelsesstop på lugtforbrændingsanlæggene.

Lugtprøverne, som blev indsamlet af et uvildigt kontrolorgan, viste, at de gennemsnitlige lugtgener for hele 2023 var væsentligt lavere end den lovmæssige grænse.

Vores arbejde for at holde lugtgenerne nede på et lavt niveau fortsætter i 2024.

Vandforbrug i produktionen

Daka anvender vand i sine processer. Alt vand kommer fra virksomhedens egne brønde og har ingen indvirkning på den nationale drikkevandsforsyning. Grundvand er ikke en begrænset ressource i lokalområderne, hvor Daka har sine fabrikker, men vi arbejder fortsat på at reducere vandforbruget hvert eneste år. I 2023 var vores mål at reducere vandforbruget med 10 %. Vi overgik målsætningen og sparede 14 % pr. ton af råmaterialer, sammenlignet med 2022. I 2024 er vores mål at reducere vandforbruget med yderligere 5 %.



Lugtforbrændingsanlæg på Daka SecAnim i Randers

Spildevandsbehandling på SecAnim-fabrikken

I 2022 overskred SecAnim-fabrikken grænseværdierne for udledningen af spildevand, hvilket førte til implementeringen af adskillige tiltag for at forhindre dette. I 2023 blev der ikke registreret nogen overtrædelse af grænseværdier til trods for et rekordvåd år.

Støjreduktioner på det nye lugtforbrændingsanlæg

En kortlægning af støjgenerne i 2023 på SecAnimfabrikken efter klager over støj fra en nabo viste ikke nogen overtrædelser af støjgrænsen. Kortlægningen af støjen blev udført af et uvildigt konsulentfirma.

Totalt vandforbrug	2024 Mål	2023 Forbrug	2022 Forbrug	2021 Forbrug
341.489 m ³	5% reduktion, sammenlignet med 2023	2,53 m ³ /ton af råmateriale	2,47 m ³ /ton af råmateriale	2,74 m ³ /ton af råmateriale

Sikker håndtering af kemikalier

Daka anvender Chemical Manager-systemet til at dokumentere og risikovurdere de anvendte kemikalier. Systemet kan tilgås af alle medarbejdere, som arbejder med kemikalier.

I 2023 fortsatte vi vores arbejde med at opdatere arbejdspladsvurderingen for kemisk sundhed og sikkerhed, som sikrer en sikker og ansvarlig håndtering af kemikalier. Dette arbejde afsluttes i 2024. I 2023 igangsatte vi ligeledes en proces, hvor vi udskifter alle farlige stoffer, som kan være sundheds- og miljøskadelige. Dette arbejde afsluttes i 2024.

Affaldssortering

I henhold til ISO 14001 fortsatte SecAnim-fabrikken sin forbedring af affaldssorteringen i 2023, og arbejdet fortsætte i 2024. Som en del af implementeringen af ISO 14001 har Sarval-fabrikken fået opdateret fabrikkens affaldshåndteringsplan samt øget antallet af affaldsfraktioner, som skal sorteres. I 2023 blev ca. 57% af alt affald fra Dakas lokaliteter genbrugt. Målsætningen for genbrug i de kommende år fastsættes i 2024. Implementeringen af en affaldshåndteringsapp for alle Dakas lokationer forventes at understøtte dette tiltag samt forbedre datakvaliteten.

Genbrug af elektronik

Daka samarbejder med et genbrugsfirma om at tage brugt elektronik retur. Computere, mobiltelefoner og andet udstyr fornys, så det kan genbruges, eller bliver adskilt, så metal og andre reservedele kan genbruges. I følge genanvendelsesvirksomhedens beregninger medførte recirkuleringen af elektronik en CO2-besparelse på omkring 20 tons i 2023.

Reparation af plastkar

Store plastkar anvendes til opsamling og transport af råmaterialer i flere forretningsenheder. Håndteringen af karrene kan være hårdhændet og kan forårsage revner og brud i karrene. Såfremt dette er tilfældet, skal karrene kasseres for ikke at gå på kompromis med fødevarer sikkerheden. I 2023 startede Daka ReFood derfor med at eksperimentere med reparationer af karrene, og 150 kar, som ellers ville være blevet frasorteret, blev repareret. Det forventes, at reparationerne af karrene vil forøge deres levetid med 50%, hvilket vil spare på ny plast og relaterede emissioner.



Håndtering af plastkar hos Daka ReFood

OPTIMERING AF AREALANVENDELSE OG BEVARELSE AF BIODIVERSITET

Daka har endnu ikke en nedskreven politik for biodiversitet, men vores kernekompetence inden for recirkulering af organiske restprodukter er med til at begrænse skovrydning. Daka promoverer aktivt udbredelsen af 'Indirect Land Use Change' (ILUC)-principperne og rammebetingelserne for genanvendelse af naturens ressourcer.

Plantning af ny skov ved SecAnim-fabrikken

I 2023 udvidede Daka skoven på sit areal omkring SecAnim-fabrikken, hvilket bragte det totale skovareal op på otte hektarer. Ca. 6.000 nye træer blev beplantet med et miks af løvtræer, nåletræer, blomstrende buske og frugttræer for at kunne tiltrække insekter, fugle og andet dyreliv.

Alt i alt ejer og vedligeholder Daka tæt på 150 hektarer omkring sine fabrikker. I de kommende år vil vi fortsætte med at arbejde med vores planer om at forbedre biodiversiteten.



SOCIALT ANSVAR



Daka stræber efter at være et godt og sikkert sted at arbejde

VORES SOCIALE ANSVAR

Dakas styrke ligger i vores medarbejdere, deres evner, loyalitet og vilje til at udføre et solidt stykke arbejde. Vores sociale ansvar rækker også ud over virksomheden til vores leverandørers og samarbejdspartneres medarbejdere samt lokalsamfundet, som vi er en del af.

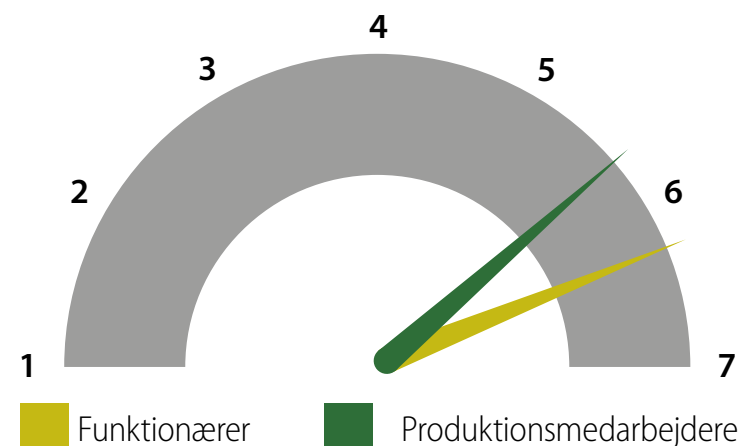
Vi overholder alle gældende arbejdsrettigheder og nuværende arbejdsmarkedslovgivning. Dette omfatter bl.a. et sikkert og sundt arbejdsmiljø, at vores arbejdskraft arbejder under danske forhold og efter danske overenskomster, og at alle medarbejdere har tilladelse til at arbejde i Danmark.

I dette afsnit uddyber vi Dakas holdninger, handlinger, resultater og næste skridt i forhold til vores sociale ansvar.

Jobtilfredshed blandt de ansatte

For femte år i træk foretog Daka i 2023 en barometerundersøgelse blandt medarbejderne. 91 % af medarbejderne deltog i undersøgelsen (2022: 80%), hvilket er et imponerende resultat og et bevis på, at medarbejderne ønsker at tage del i at forbedre Daka som arbejdsplads. Som en opfølgning på undersøgelsen hos Daka generelt og i de forskellige afdelinger blev følgende fokusområder defineret: lederskab, involvering, anerkendelse, arbejdsproces, udvikling, erfaringsudveksling og konfliktstyring. Undersøgelsen blev foretaget af Enalyzer.

Jobtilfredshed



Jobtilfredsheden blandt funktionærer i 2023 var på 6,2 på en skala fra 1 til 7. Blandt fabriksmedarbejderne var jobtilfredsheden i 2023 på 5,7. Begge resultater vidner om en høj og tilfredsstillende grad af arbejdsglæde.



Kundeserviceteamet i Daka ReFood

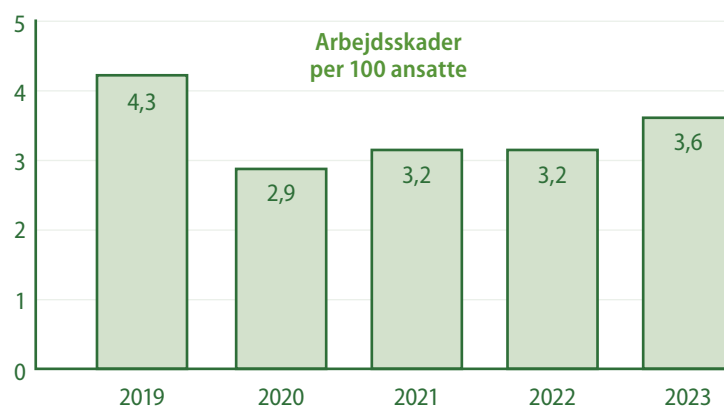
EN SUND OG SIKKER ARBEJDSPLADS

Arbejds miljøet samt vores medarbejderes sundhed og sikkerhed udgør den største risiko i forhold til Dakas medarbejdere hvorfor dette har en høj prioritet. Vores vision for sikkerhed er at have nul arbejdsulykker, ligesom vi kontinuerligt arbejder mod at forebygge arbejdsskader, nedbringe sygefraværet og forbedre den mentale sundhed og forebygge stress.

Der er etableret arbejdsmiljø- og sikkerhedsudvalg på alle fabrikkerne, som involverer medarbejderne i at forbedre arbejdsmiljøet og sikkerheden ved at tage ansvar for sig selv og deres kolleger og samtidig bidrage til løbende forbedringer.

I 2023 beskæftigede Daka 245 medarbejdere, og der blev registreret ni arbejdsulykker med sygefravær (2022: 8 arbejdsulykker). Antallet af registrerede nærværd-ulykker var 21 (2022: 25).

Fokus på at reducere antallet af arbejdsulykker blev yderligere forstærket i 2023 med målsætningen om at forebygge alle forekomster af arbejdsulykker. Alle fabrikker registrerer og analyserer systematisk uheldsmæssige forhold med henblik på at kunne



reagere prompte og forebygge ulykker på kort sigt, alt imens der implementeres forbedringer på længere sigt. Rapporteringen af nærværd-ulykker understøtter dette formål. Fabrikernes sikkerhedsteams modtog 1½ dags træning i sikkerhed i 2023 med særligt fokus på håndteringen af kemi, sikkerhedsrisikovurdering og forebyggende tiltag.

Der er ved at blive lagt sidste hånd på en ny sikkerhedspolitik for hele virksomheden, som implementeres i 2024. Sikkerhed vil være et hovedtema på alle fabrikkerne i 2024.

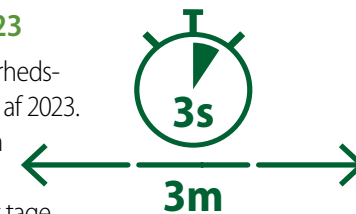
Sikkerhedskampagner i 2023

Sikkerhedsteamet igangsatte sikkerhedskampagner på alle fabrikker i løbet af 2023.

Kampagnerne adresserede brugen af beskyttelsesudstyr og opfordrede alle medarbejdere til at tage ansvar for deres egen samt kollegaernes sikkerhed. Med overskriften '3 sekunder/3 meter' bad vi medarbejderne om at bruge et par ekstra sekunder på at tænke over sikkerheden, inden de gik i gang med en opgave, og om at tage ansvar for alt, hvad der sker, inden for en radius af tre meter.

Afbødning af stress

Stress er en støt stigende risiko i samfundet, og beklageligvis er Daka også udsat for tilfælde af stress blandt medarbejderne. Som en konsekvens heraf har vi nedsat en arbejdsgruppe, som hjælper medarbejderne med at vende tilbage til arbejdet på en god måde efter en stressperiode. I 2023 har vi udpeget og oplært tre stresscoaches, så medarbejderne kan få den rette sparring. Såfremt yderligere hjælp er påkrævet, kan medarbejderne gøre brug af sundhedsforsikringen, som tilbyder sparring med eksterne stresscoaches.



"Min arbejdsplads er en af verdens bedste, og jeg ønsker at blive her. Jeg ved ikke, hvad der kommer til at ske, men jeg håber at kunne fortsætte mit arbejde her hos Daka, indtil jeg skal pensioneres. Alt er aftalt med hhv. Daka, kommunen og min fagforening. Alle har været rigtig flinke til at hjælpe mig tilbage igen. Det har været enormt vigtigt for mig"

Brian Hansen.

Brian's historie

I 2019 var Brian Hansen involveret i en alvorlig ulykke på Dakas fabrik i Randers. Et fald ændrede hans liv på et splitsekund. Efter flere år med intensiv genoptræning er Brian tilbage på arbejdet - denne gang i et fleksjob, hvor han arbejder så meget, han kan. Pt. arbejder han to timer to dage om ugen.

"Alle i Daka er enige om, at det var vores ansvar, at Brian blev skadet på arbejdet. Derfor er det også vores ansvar at hjælpe ham på rette fod igen i livet"

Brians chef, René Versersen.

Udviklingsmuligheder hos Daka

I 2023 fortsatte vi med uddannelse i Insights-programmet for at styrke vores kultur gennem positiv kommunikation og holdånd. Insights-programmet er også en del af onboarding-programmet for nye medarbejdere. Derudover tilbyder Daka muligheder for individuel udvikling gennem sidemandsoplæring, eksterne kurser eller coaching.



'Hvordan arbejder vi sammen' - enkle retningslinjer for samarbejde i Daka ReFood

Forbedret samarbejde i ReFood

I 2023 iværksatte Daka et træningsprogram, som fokuserede på samarbejde på tværs af virksomheden. Alle medarbejdere tog del i workshops tilrettelagt af eksterne konsulenter. Inputtet fra workshopperne blev brugt til at opstille fem simple leveregler i ReFood-organisationen.



"Jeg anvender de nye leveregler hver dag i mit arbejde for at tage alle konflikter i opløbet, inden de eskalerer. Jeg påskønner virkelig den indsigt, jeg har fået i mine kollegaers jobfunktioner. Gennem disse indsigter kan vi alle støtte hinanden i vores daglige arbejde. Overordnet tror jeg, at hele processen har forbedret både samarbejdet og kommunikationen i ReFood."

Berit Bilde, Key Account Manager



"Vi har snakket om, hvad god opførsel og samarbejde betyder for hver enkelt af os. Det gav os mulighed for at udarbejde fælles spilleregler for vores arbejde, så vi alle ved, hvad der er okay og ikke okay."

Inge Sejr Kruse, Kundeserviceassistent

EN ARBEJDSPLADS MED PLADS TIL ALLE

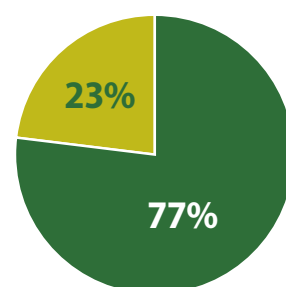
I 2023 var den generelle kønsfordeling hos Daka 23% kvinder (2022: 31%) og 77% mænd (2022: 69%). For funktionærer var kønsfordelingen 45% kvinder og 55% mænd.

I ledelsesstillinger var andelen af kvinder i 2023 33% (2022: 27%). I Dakas øverste ledelse (Business Board) var tre ud af syv direktører kvinder (43%) i 2023.

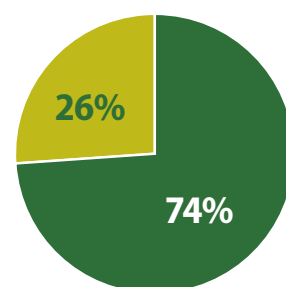
Daka ønsker at give alle lige muligheder for ansættelse, udvikling og for at gøre karriere. Både ledelsen og HR-afdelingen har fokus på tiltag, som skal støtte denne målsætning. Først og fremmest ved at motivere kvinder til at søge lederstillinger.

Med hensyn til bestyrelsessammensætningen er vores mål at have mindst et kvindeligt bestyrelsesmedlem. Ligesom i tidligere år bestod bestyrelsen i 2023 udelukkende af mænd. Målet for 2024 forbliver uændret i forhold til tidligere år.

I 2023 havde Daka fem medarbejdere ansat i fleksjob.



M/K distribution i Daka som helhed



M/K i lederstillinger

■ Mænd ■ Kvinder



ANSVAR FOR MEDARBEJDERE I VÆRDIKÆDEN

Vi anerkender, at vores sociale ansvar indbefatter mere end blot Dakas medarbejdere. Vi har derfor implementeret vores Code of Conduct hos de primære leverandører og samarbejdspartnere, hvori vi stiller krav til vores partnere om at:

- Sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø
- Ansætte medarbejdere i henhold til gældende danske overenskomstaftaler og medarbejdervilkår
- Sikre retten til at organisere sig i en relevant fagforening
- Sikre gyldige arbejdstilladelser til udenlandske medarbejdere

Træningsprogram for chauffører

Transporten af råvarer og færdige produkter til og fra Daka SecAnim, Daka Sarval og Daka ecoMotion varetages af eksterne vognmænd. I 2022 planlagde vi at forny vores træningsprogram for eksterne chauffører i 2023. Denne opdatering og implementering af træningen blev dog udskudt til 2024.

Daka ReFood ansætter sine egne chauffører. I 2023 blev instruktionshåndbogen for chauffører opdateret og introduceret til chaufførerne.

RELATIONER OG AKTIVITETER I LOKALSAMFUNDET

Daka ønsker at være en god nabo og bidrage til udviklingen af lokalsamfundet. Gode relationer med det omkringliggende nærmiljø er vigtige for vores berettigelse til at drive virksomhed. Vi bestræber os derfor på at være til mindst mulig gene og på at spille en aktiv og positiv rolle for de lokale borgere.

I Randers har vi et permanent dialog-forum bestående af lokale medborgere, fabrikschefen samt repræsentanter fra Dakas hovedkontor. Målet med forummet er at diskutere potentielle udfordringer på en proaktiv og konstruktiv måde, alt imens vi søger efter løsninger, førend der opstår større problemer.

Sponsorater

I 2023 har vi sponseret et utal af aktiviteter i lokalområdet. Alle sponsorater er uddelt i henhold til virksomhedens sponsorpolitik, som kan findes på www.daka.dk.



For eksempel er vi sponsor for de lokale fodboldklubber, Assentoft og Romalt, som er to byer i nærheden af SecAnim-fabrikken

Vi har ligeledes forlænget vores sponsorater med initiativerne Familie i skoven Randers, Bussens venner i Hedensted samt adskillige andre lokale sportsforeninger og frivillige organisationer.



I 2023 deltog Daka i den landsdækkende begivenhed Åbent Landbrug. Flere end 150 personer besøgte SecAnim-fabrikken og deltog i en af de seks guidede rundture på fabrikken. De besøgende var interesserede i at høre mere om Dakas rolle og recirkuleringaktiviteter, og mange bemærkede, hvor rent der var på fabrikken.

Oversigt over primære målsætninger og resultater i de sidste tre år

Indikator/måleenhed	Mål	2023	2022	2021
CO ₂ netto ⁶ Kg CO ₂ /ton råvare	Fortsatte reduktioner fra produktionen	259	343	354
Energiforbrug kraftdamp ⁷ kWh/ton råvare	485 i 2024	490	522	524
Energiforbrug af elektricitet ⁸ kWh/ton råvare	59 i 2024	69	67	66
Vandforbrug ⁹ m ³ /ton råvare	3% reduktion i 2024	2,53	2,47	2,74
% af affald til genanvendelse ¹⁰	Målsætning skal defineres i 2024	57	-	-
Lugtklager (SecAnim) ¹¹ Antal klager	0 klager ved normal drift	8	16	54
Lugtklager (Sarval, inkl. ecoMotion) ¹² Antal klager	0 klager ved normal drift	2	4	8
Lugtklager (ReFood) ¹³ Antal klager	0 klager ved normal drift	-	-	-
Lugtmålinger, overholdelse af grænser (SecAnim) ¹⁴ Antal overskridelser	100% overholdelse	-	-	1
Målinger af lugt, overholdelse af grænseværdier (Sarval, inkl. ecoMotion) ¹⁴ Antal overskridelser	100% overholdelse	-	-	-
Medlemmer i REFOOD mærket ¹⁵ Antal medlemmer	+ 500 medlemmer pr. år	1.899	1.657	1.338
Kønsfordeling % total Daka ¹⁶	Øg antallet af kvinder	M77% / K23%	M69% / K31%	M39% / K31%
Kønsfordeling % funktionærer ¹⁶		M55% / K45%	-	-
Kønsfordeling i ledelsen % fordeling ¹⁶	Mænd 67% Kvinder 33%	M74% / K26%	M73% / K27%	M78% / K22%
Kvinder i bestyrelser ¹⁷ Antal	1	0	0	0
Jobtilfredsstillelse Skala 1-7 ¹⁸ funktionærer	Bibehold et højt niveau af jobtilfredsstillelse >6	6,2	6,2	6,0
Jobtilfredsstillelse Skala 1-7 ¹⁸ arbejdere	Jobtilfredsstillelse >6	5,7	-	-
Sygefravær, funktionærer ¹⁹ %	2%	2,6	1,3	-
Sygefravær, arbejdere ²⁰ %	3%	6,4	3,1	-
Arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere ²¹	0	3,6	3,1	3,2
% af købesum af materialer, foretaget iht. COC-aftalen ²²	Ny målsætning: 40% i 2024	20%	0	0
Antal kørte km ved afhentning af råmaterialer ²³	Fortsatte reduktioner	26	25	22

⁶ Faktisk energiforbrug omregning fra forbrug til CO₂-udledning via nøgletal leveret fra EnergiNet

⁷ Faktisk energiforbrug

⁸ Faktisk energiforbrug

⁹ Faktisk vandforbrug beregnet i henhold til Environmental Management System (EMS)

¹⁰ Waste app – Affaldsselskaber indberetter mængder og genbrugsformål via appen

¹¹ Klager fra naboer til Dakas fabrik ved Randers, anmeldt til Daka

¹² Klager fra naboer til Dakas fabrikker ved Løsning, anmeldt til Daka

¹³ Klager fra naboer til Dakas forbehandlingsanlæg ved Horsens, anmeldt til Daka

¹⁴ % del af månedlige lugtmålinger overholder grænseværdier.

Lugtmålingerne udføres af uafhængige eksperter

¹⁵ Medlemmer af REFOOD-mærket optræder på medlemslisten

¹⁶ Faktiske medarbejderdata fra ERP

¹⁷ Antal kvinder i direktionen, som består af i alt otte medlemmer. Målet er gældende fra 2023

¹⁸ Resultater fra den årlige barometerundersøgelse af medarbejdertilfredshed udført af Enalyzer, målt på en skala fra 1-7

¹⁹ Faktiske medarbejderdata fra HR-system

²⁰ Faktiske medarbejderdata fra ERP

²¹ Arbejdsulykker registreres i Dakas ledelsessystem (IPW), og rapporteres på alle Daka fabrikker

²² Udarbejdet af Dakas strategiske indkøbsafdeling – Contract Management System (CMS)

²³ Data om kørte kilometer er fra Daka Transport Management System (TMS)